



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด

ที่ พบ ๗๔๓๐๑/- วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน(ผ่าน)ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕ ซึ่งแสดงถึงจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๖ โดยการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน และได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๗ อาทิ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางรุ่งทิพย์ ทองนวล)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....

(นางทับทิม แก้วชิงดวง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นางสาวลักขณา เรืองทับ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน

ลงชื่อ.....

(นายเสถียร นิลทะสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน



รายงาน

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงฉบับที่ ๑	เพื่อวางแผนให้ได้กำลังคนที่เหมาะสมในเวลาที่เหมาะสมช่วยให้องค์กรดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงฉบับที่ ๑ จำนวน ๑ เล่ม	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนดปรับตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)	
	๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	เพื่อให้เกิดความยุติธรรมในการสรรหาและเลือกสรร	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ที่ ๑๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ที่ ๑๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ)	
	๑.๓ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ประกาศการรับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (นายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่งอบต.บางจานที่ ๑๒๙/๒๕๖๔ เรื่องรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔)	
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	-	-ไม่มีการดำเนินการ	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อให้ได้มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ	แผนพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพสามารถดำเนินการตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้</p> <p><u>ฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ด้วยแอปพลิเคชัน Zoom/Wevex Teams</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -นางสาวปิยดา อินทรพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบรมเรื่องแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ -นางสาวปิยดา อินทรพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบรมเรื่องการประเมินแผน ONE PLAN วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ -นางสาวลัดดา เรื่องทับ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณ การขอรับเงินอุดหนุน การจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบออนไลน์”ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ -นางสาวปิยดา อินทรพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบรมเรื่องระเบียบมท.ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาระดับพื้นที่ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ -นางรุ่งทิพย์ ทองนวล นักทรัพยากรบุคคล อบรมหลักสูตร “เพิ่มศักยภาพบริหารงานบุคคลด้านการปฏิบัติงานบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ กันยายน ๒๕๖๔ 	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อให้ได้มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ	แผนพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพสามารถดำเนินการตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด/น.ส.ปิยดา อินทราพงษ์ นักวิเคราะห์ฯ เข้าอบรม โครงการอบรมเพื่อยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมลองบีชชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี - นางลดาวัลย์ พรหมณีน้อย ผู้อำนวยการกองคลัง/นางพรรณทิภา ยूरระดับ นวก.พัสดุ/นางเยาวลักษณ์ คงเนียม นกว.การเงินและบัญชี/น.ส.ศุทธิรัตน์ เอี่ยมสะอาด นวก.จัดเก็บรายได้/น.ส.วารีย์ เทียนอิน จพง.การเงินและบัญชี อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินประจำปีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโกลเด้นบีช-ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อจะได้มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ	แผนพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพสามารถดำเนินการตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้ - นายปราโมทย์ อินเทียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน จำนวน ๕ ราย ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การเลือกตั้งสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นตามระเบียบกฎหมายการเลือกตั้ง (ใหม่ล่าสุด) และการเตรียมการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน (กรณีเข้ารับตำแหน่งและกรณีพ้นจากตำแหน่ง) รวมทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๒.๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทาง ความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางและสามารถนำมาซึ่งความก้าวหน้าในตำแหน่ง	ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการ เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง ในการประชุมสิ้นเดือนพนักงานส่วนตำบล	
	๒.๒ โครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ท่าน ได้รับการยกย่อง ว่าเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ดำเนินการตามโครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔)	
	๒.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ผลการประเมินฯ	ดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาคอยดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทาง ความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางและสามารถนำมาซึ่งความก้าวหน้าในตำแหน่ง	ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการ เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง ในการประชุมสิ้นเดือนพนักงานส่วนตำบล	
	๓.๒ โครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ท่าน ได้รับการยกย่อง ว่าเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ดำเนินการตามโครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔)	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ผลการประเมินฯ	ดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาคอยดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ	
	๓.๔ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ตรวจสอบสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดีส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	สุขภาพอนามัยของพนักงานส่วนตำบลที่ดีขึ้น	ไม่ได้ดำเนินการ	สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-๑๙

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมสร้างสุข (มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต)	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตามมาตรการ	จัดกิจกรรมศูนย์ยุติธรรมสร้างสุข (มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต)โดย เครือข่ายยุติธรรมชุมชนและศูนย์ยุติธรรมชุมชน สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเพชรบุรี ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔	
	๔.๒ โครงการ เพชรบุรี เมืองสันติสุข ร่มเย็น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความปรองดองสามัคคีและความสงบมั่นคงภายในจังหวัดเพชรบุรี	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	ดำเนินการจัด โครงการ เพชรบุรี เมืองสันติสุข ร่มเย็น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย กองอำนวยการรักษาความมั่นคงจังหวัดเพชรบุรี ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	
	๔.๓ อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.บางจาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	การไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.บางจาน วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
	๔.๔ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ผู้ร่วมกิจกรรม มี ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินการจัด กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต(ร่วมฟังธรรมและใส่บาตรพระสงฆ์ในวันพระ) วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	

สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จะเห็นว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ วางแผนให้ได้กำลังคนที่เหมาะสมในเวลาที่เหมาะสมช่วยให้องค์กรดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง มีความรู้เกี่ยวกับแนวทางและสามารถนำมาซึ่งความก้าวหน้าในตำแหน่ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคนดี ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดความร่วมมือและไม่ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรบางกลุ่มไม่ให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาบุคลากร ขาดความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ ไม่มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ขาดความกระตือรือร้นและเกิดความเบื่อหน่ายในการปฏิบัติงาน

๒. การกำหนดนโยบายและเป้าหมายในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ตรงกับความต้องการในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ การสรรหาบุคลากรให้มีคุณสมบัติเพียงพอต่อการพัฒนา และมีปริมาณมากพอ ย่อมจะมีผลต่อการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ให้ตรงกับความต้องการ ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ไม่เหมาะสมและเพียงพอต่อคุณสมบัติในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ย่อมจะเป็นปัญหาต่อทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรนั้นๆ

๓. การสรรหาและคัดเลือกระบบคุณธรรม เป็นหลักการหนึ่งในการบริหารงานที่ผู้บริหารพึงปฏิบัติการฝึกอบรมด้านจริยธรรมให้กับพนักงานเป็นรูปแบบหนึ่งที่มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเพิ่มจิตสำนึกของพนักงานเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรผู้บังคับบัญชาจะต้องมีการประเมินผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงตรงการจ่ายค่าตอบแทน โดยให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานหรือให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนตามค่าของงาน

ข้อเสนอแนะ

ด้านการสรรหา

ควรมีการสรรหาบุคลากรให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง และใช้ระบบคุณธรรมในการสรรหาบุคลากรมากกว่าการใช้ระบบอุปถัมภ์

ด้านการพัฒนา

จัดฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่ง และงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดย มุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติมากกว่าการฝึกอบรมในด้านวิชาการเพียงอย่างเดียว เพิ่มจำนวน งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ มีการศึกษาวิจัยในด้านความต้องการของบุคลากร ในด้านอื่นๆ

ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ

ควรมีการเรียกร้องให้รัฐบาลให้ความสำคัญและจัดสวัสดิการ เพิ่มขึ้นเทียบเท่ากับพนักงานรัฐวิสาหกิจ คณะผู้บริหารควรใช้ ระบบคุณธรรมในการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดระเบียบการบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และของข้าราชการพลเรือนให้มีมาตรฐานเดียวกัน จัดให้มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานจากระดับบนลงระดับล่างและจากระดับล่างขึ้นระดับบน เป็นการประเมินสองทางเพื่อให้หน่วยงานได้รับข้อมูลอย่างเป็นธรรม

ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

มีการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง คณะผู้บริหาร ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม การศึกษาต่อและการเรียนรู้ด้วยตนเองในทุกระดับอย่าง ต่อเนื่องเท่าเทียม จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน มีการติดตามประเมินผลบุคลากรทุกครั้ง ทั้งก่อนและหลังการพัฒนาตนเอง รวมทั้ง ขยายกรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น